

Zaměstnávání mladých dospělých – průvodcovstvím



Tento projekt je spolufinancován z Evropské unie, Evropského sociálního fondu, Operačního programu Lidské zdroje zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Číslo globálního grantu CZ.1.04/3.3.05/75.00020

POPIS PROJEKTU „Průvodcovství“

Cíl projektu

Projekt má za cíl posílit pracovní integraci mladých osob bez kvalifikace ohrožených sociálním vyloučením, prostřednictvím cíleného využívání komplexu zvolených aktivit projektu – aktivační program, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, průvodcovství, poskytování příspěvků na mzdu, doprovodná opatření. Projekt navazuje na zkušenosti získané poskytováním sociální služby Dům na půl cesty.

Cílová skupina projektu

Cílovou skupinou projektu jsou osoby ohrožené sociálním vyloučením z přímé intervence, konkrétně osoby od 18 do 25 let věku včetně, bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace, tedy které mají pouze základní vzdělání a případnou střední školu nedokončily nebo ji vůbec nenastoupily. Projekt má za cíl podpořit svou realizací celkem 30 osob.

Místo realizace projektu

Projekt je realizován na území města Ostravy a jeho blízkém okolí s působností pro Moravskoslezský kraj.

Popis realizace projektu

Projekt je realizován v rámci komplexu šesti aktivit nabízejících posílení integrace mladých osob ohrožených sociálním vyloučením prostřednictvím aktivit, které pracují s orientací, komunikací a motivací účastníků, jedná se o:

1. Aktivační program
Program zajistí motivaci účastníků ve formě nácviku a orientace ve vlastních schopnostech a možnostech najít pracovní uplatnění. Činnosti programu připraví účastníky na absolvování rekvalifikace a hledání zaměstnání.
2. Rekvalifikace
Rekvalifikace je účastníkovi zajištěna z důvodu nedostatečné kvalifikace pro

poptávku trhu práce. Změna nedostatečné kvalifikace zvýší šance účastníka projektu na uplatnění bez nutnosti jejího hrazení.

3. Zprostředkování zaměstnání
Zprostředkování zaměstnání je aktivním a intenzivním vyhledáváním zaměstnání účastníka s pracovníkem v nabídkách trhu práce a při tvorbě nových pracovních míst ve spolupráci manažera projektu se zaměstnavateli.
4. Průvodcovství
Průvodcovství vede k dostatečné motivaci a přizpůsobení účastníka v novém zaměstnání získat pracovní návyky, které posílí rychlejší integraci a dlouhodobější uplatnění.
5. Poskytování příspěvku na mzdu
Mzdové náklady na nově vytvořená a zprostředkovaná pracovní místa pro účastníky projektu jsou podporovány příspěvkem na mzdu spolupracujícímu zaměstnavateli.
6. Doprovodná opatření
Doprovodná opatření podporují účastníky projektu v účasti na aktivitách projektu. Jedná se o příspěvek na cestovné na rekvalifikaci a zprostředkování zaměstnání a příspěvek na stravné při absolvování rekvalifikace.
Projekt a aktivity jsou naplňovány 2 aktivními pracovníky a 2 manažery.

Výstupy projektu

- Úspěšní absolventi rekvalifikací podpoření příspěvkem na stravné.
- Zaměstnaní účastníci na zprostředkovaných pracovních místech podpořených příspěvkem na mzdu.
- Vytvořená nová pracovní místa pro účastníky projektu podpořená příspěvkem na mzdu.
- Metodické postupy aktivačního programu a průvodcovství u vybrané cílové skupiny.
- Spolupráce se zaměstnavateli v projektu a podpora naší organizace.

Termín realizace projektu

16.4.2012 – 31.3.2014

Kontaktní osoba

Monika Petrášová, DiS. – manažer projektu

599 455 183, 733 714 048, mpetrasova@css-ostrava.cz

Realizační tým

Manažer projektu

Monika Petrášová, DiS.

Finanční pracovník

Hana Hajovská

PR pracovník

Hana Hajovská

Aktivační poradce

Mgr. Martina Fojtíková

Průvodce zaměstnáváním

Bc. Johanka Czudek, DiS.